CIRCOLARE N. 49/2024

Pordenone, 24 luglio 2024

Ai gentili Clienti

Loro sedi

POLITICHE DI *SAFEGUARDING* PER IL CONTRASTO AGLI ABUSI NEI CONFRONTI DEI MINORI: PIÙ TEMPO PER GLI ADEMPIMENTI DELLE SOCIETÀ E ASSOCIAZIONI SPORTIVE DILETTANTISTICHE

Per effetto dei principi sanciti dall'articolo 8, L. 86/2019 (Legge delega di riforma dell'ordinamento sportivo), poi tradotti nelle disposizioni attuative contenute, rispettivamente, nell'articolo 16, D.Lgs. 39/2021 e nell'articolo 33, D.Lgs. 36/2021, entro il 1° luglio 2024 alle associazioni e alle società sportive avrebbero dovuto provvedere alla nomina del responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nei confronti dei minori, mentre, entro il prossimo 31 agosto 2024, le stesse dovranno dotarsi di modelli organizzativi e di controllo (Mog) finalizzati alla tutela dei minori e alla prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione.

La proroga al 31 dicembre 2024

Con delibera presidenziale n. 159/89, assunta in data 28 giugno 2024, il Coni ha comunicato che "*il termine per la nomina del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nelle Associazioni e Società sportive è stato prorogato al 31 dicembre 2024*".
Questa decisione, presa in attesa della emanazione del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o dell'Autorità politica delegata in materia di sport, di cui all'articolo 33, comma 6, D.Lgs. 36/2021, estende il termine originario fissato al 1° luglio 2024 dalla deliberazione del Consiglio nazionale n. 255 del 25 luglio 2023.

Con la richiamata delibera n. 255 dello scorso 25 luglio 2023 il Coni, oltre ad aver istituito l'Osservatorio permanente per le politiche di *safeguarding*, ha pubblicato il modello di regolamento (c.d. di "*safeguarding*") che molte Federazioni sportive nazionali (Fsn), Enti di promozione sportiva (Eps), Discipline sportive associate (Dsa) e Associazioni benemerite hanno in buona parte già adottato per la prevenzione e il contrasto ad abusi, violenze e discriminazioni sui tesserati delle realtà a loro affiliate.
Società e associazioni sportive potranno, quindi, fare riferimento alle linee guida che i molti organismi sportivi affilianti hanno in questi mesi elaborato per consentire alle stesse la predisposizione dei modelli organizzativi e di controllo dell'attività sportiva e dei codici di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione.

Aspetti sanzionatori

Studio Pacella Consulenti Associati

Via Cavallotti n. 24 - 33170 - Pordenone - tel. 0434523920 (r.a.) - Partita I.VA. 01253570939

www.studio-pacella.it ***e-mail: info@studio-pacella.it***

Quanto agli aspetti sanzionatori, non sono previste sia nel caso di mancata adozione del Mog che nel caso di mancata nomina del responsabile antiabusi (ora prorogata al prossimo 31 dicembre 2024) specifiche sanzioni amministrative o penali dirette in caso di mancata adempimento di tali obblighi. Viene infatti previsto esclusivamente che associazioni o società sportive siano assoggettate alle procedure disciplinari e alle sanzioni previste in ambito sportivo (alcune federazioni condizionano addirittura l'affiliazione all'efficace attuazione del modello). Certo è che, alla luce delle nuove disposizioni, l'ente sportivo, oltre che personalmente il Presidente e gli altri amministratori dello stesso, possono essere soggetti specifiche responsabilità per le eventuali fattispecie di abuso, violenza e/o discriminazione commesse all'interno del sodalizio in assenza di Mog o in caso di predisposizione di Mog inidoneo a prevenire tali comportamenti.
Anche alla luce della recente proroga si invitano pertanto le associazioni e società sportive clienti che ancora non avessero provveduto agli adempimenti sopra descritti, ad attivarsi per tempo al fine di procedere tanto con la nomina del responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni nei confronti dei minori quanto alla predisposizione dei relativi modelli organizzativi (Mog) finalizzati alla tutela dei minori e alla prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione.

L'*iter* da seguire (procedura suggerita dall'Eps Uisp nazionale)

➡	Nominare entro il 1° luglio 2024 [oggi 31 dicembre 2024] un/a responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni, con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi e comunicarlo correlato di verbale
➡	Pubblicizzare identità e contatto del/della responsabile sulla *homepage* del sito del sodalizio sportivo e mediante affissione dell'informativa presso la sede
➡	Comunicare l'identità e il contatto del/della responsabile al responsabile delle politiche di *safeguarding*
➡	Elaborare - entro 12 mesi dall'emanazione delle linee guida da parte degli enti di affiliazione - un modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva conforme alle linee guida dei rispettivi enti di affiliazione e un codice di condotta. I documenti devono essere elaborati tenendo conto delle caratteristiche dell'affiliata e delle persone tesserate e si applicano a chiunque partecipi con qualsiasi funzione o titolo all'attività dell'affiliate. Le associazioni e le società sportive affiliate già dotate di un modello organizzativo e di gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001 lo integrano con gli elementi previsti in tema di *safeguarding*
➡	Affiggere il modello organizzativo e di controllo e il codice di condotta in sede e pubblicarlo sulla *home* page del sito *internet* qualora in possesso di sito *internet*
➡	In caso di pluriaffiliazione, comunicare ai Responsabili delle politiche di *safeguarding* degli enti affilianti di aver adottato le linee guida previste da un diverso organismo sportivo affiliante
➡	Aggiornare - con cadenza almeno quadriennale – il modello organizzativo e di controllo prevedendo meccanismi di adeguamento a eventuali modifiche e integrazioni delle linee guida o alle raccomandazioni del Responsabile delle politiche di *safeguarding* dell'organismo sportivo affiliante

Studio Pacella Consulenti Associati

Via Cavallotti n. 24 - 33170 - Pordenone - tel. 0434523920 (r.a.) - Partita I.VA. 01253570939

www.studio-pacella.it ***e-mail: info@studio-pacella.it***

Fac simile verbale assemblea nomina responsabile Ssd

ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA
XYZ

VERBALE DI ASSEMBLEA

Il giorno _____, presso la sede dell'associazione sportiva _____, in _____Via _____, ad ore ___si è riunita in prima convocazione l'assemblea Generale dei soci per discutere e deliberare in merito al seguente ordine del giorno:

1. approvazione del modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva e del codice di condotta a tutela dei minori e per la prevenzione delle molestie, della violenza di genere e di ogni altra condizione di discriminazione;
2. nomina responsabile sociale alle politiche di *safeguarding*;
3. varie ed eventuali.

Assume la presidenza dell'assemblea, ai sensi dello Statuto il Presidente il quale dopo aver constatato e fatto constatare:

che sono presenti n. soci ___ oppure i seguenti soci:

_____

dichiara la presente assemblea regolarmente costituita, valida per deliberare su quanto posto all'ordine del giorno e chiama a fungere da Segretario, con l'approvazione dei presenti, _____

Sul primo punto posto all'ordine del giorno, prende la parola il Presidente, il quale illustra la necessità dell'approvazione del modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva e del codice di condotta, come stabilito dalla delibera Coni n. 255/2023.

Segue breve discussione, al termine della quale, l'assemblea delibera:

- all'unanimità di approvare il modello organizzativo e di controllo dell'attività sportiva e del codice di condotta.

Sul secondo punto posto all'ordine, l'assemblea delibera:

- all'unanimità di nominare il responsabile sociale alle politiche di *safeguarding* sino al 31 dicembre 2025 il socio _____ .

Null'altro essendovi da deliberare e nessuno avendo chiesto la parola, il Presidente, previa lettura del presente verbale dichiara sciolta la seduta ad ore ___.

Studio Pacella Consulenti Associati

Via Cavallotti n. 24 - 33170 - Pordenone - tel. 0434523920 (r.a.) - Partita I.VA. 01253570939

www.studio-pacella.it ***e-mail: info@studio-pacella.it***